



Health Check Personalverrechnung

Effizienz der Ablauforganisation in der Personalverrechnung, Förderungsmöglichkeiten für Mitarbeiter und Unternehmer, Ausnutzung von abgabenrechtlichen Optimierungspotenzialen, Vermeidung von Risiken

Gerade im Bereich der Personalverrechnung stellen sich vielfach Fragen, wie:

- Sind die Abläufe innerhalb der Personalverrechnung effizient gestaltet?
- Werden bestehende abgabenrechtliche und sozialversicherungsrechtliche Optimierungspotenziale ausgenutzt?
- Erfolgt die laufende Abrechnung „richtig“ oder ist bei Prüfungen mit wesentlichen Nachzahlungen zu rechnen?

Ziel des Health Checks für Ihre Personalverrechnung ist es, die angeführten und weitere sich ergebende Fragen zu beantworten und Lösungsansätze zu einer perfekt funktionierenden Personalverrechnung aufzuzeigen.

Wir erkennen für Sie ungenützte Optimierungspotenziale und zeigen Ihnen latente lohnabgabenrechtliche Risiken auf.



Ihr Nutzen

Unsere Experten überprüfen die Abläufe, durchleuchten die Organisation und zeigen, wie Sie Ihre Potenziale nutzen und Risiken vermeiden. Dabei werden Hinweise zur Optimierung und Risikovermeidung sowie die Anleitung zur diesbezüglichen Umsetzung in den Vordergrund gerückt.



Effizienz der Ablauforganisation in der Personalverrechnung

Wir legen besonderen Wert auf eine **effiziente und kostengünstige** Ablauforganisation Ihrer Personalverrechnung und deren Schnittstellen. Dabei werden die einzelnen Prozesse kritisch hinterfragt und einer einfachen Ablauforganisation zugeführt.

Der Aufwand in Ihrem Unternehmen wird durch unsere Maßnahmen messbar gesenkt.



Quick Check HR Reifegrad

Durch unser speziell entwickeltes **HR Reifegradmodell** ist mit geringem Aufwand eine professionelle Einschätzung der Ist-Situation all Ihrer personalrelevanten Themengebiete möglich. Die Ergebnisse aus unserem Quick Check werden mit Ihnen in einem persönlichen Termin besprochen.



Ausnutzung von abgabenrechtlichen Optimierungspotenzialen

Wir sorgen dafür, dass mögliche **Abgabenbegünstigungen** bei Sozialversicherungsbeiträgen bzw Lohnnebenkosten im bestmöglichen Ausmaß genutzt werden – sowohl für Sie als Arbeitgeber als auch für Ihre Arbeitnehmer.



Vermeidung von Risiken

Wir zeigen Ihnen arbeits- und abgabenrechtliche Risiken im Unternehmen auf und helfen Ihnen, diese in Zukunft zu vermeiden. Wir analysieren für Sie, ob Sie im Zuge von Lohnabgabenprüfungen mit wesentlichen Nachzahlungen zu rechnen haben und helfen Ihnen, arbeitsgerichtliche und (finanz-)strafrechtliche Verfahren zu vermeiden. Wir kennen die Schwerpunkte der Lohnabgabenprüfung und schenken Ihnen durch unseren Health Check **Prüfungssicherheit**.

Alle arbeitsrechtlichen, sozialversicherungsrechtlichen und steuerrechtlichen Vorschriften und Neuerungen werden dabei laufend von uns berücksichtigt.

Auftragsdurchführung

Zunächst erfolgt eine Analyse vor Ort. Unsere Spezialisten führen mit den für die Personalverrechnung zuständigen Personen Interviews in Ihrem Haus und erheben, die für die Aufgabenstellung entscheidenden, Informationen. Anhand von Stichproben wird die Abrechnung ausgewählter Gruppen von Dienstnehmern nachvollzogen und überprüft.

In der Folge erstellen wir für Sie einen Report, der die Ergebnisse unserer Arbeiten detailliert darstellt. Ein besonderes Anliegen im Rahmen dieses Reports ist es, Ihnen Empfehlungen zu einer Verbesserung der Organisation, der Abläufe und der Abrechnung zu geben. Die wesentlichsten Feststellungen und Empfehlungen werden im Rahmen eines Executive Summary zusammengefasst.

Ihr Kontakt

Bernd Luxbacher

Partner

+43 316 37 30 37-1444

bluxbacher@deloitte.at

Deloitte bezieht sich auf Deloitte Touche Tohmatsu Limited, eine "UK private company limited by guarantee" („DTTL“), deren Netzwerk von Mitgliedsunternehmen und deren verbundene Unternehmen. DTTL und jedes ihrer Mitgliedsunternehmen sind rechtlich selbstständige und unabhängige Unternehmen. DTTL (auch "Deloitte Global" genannt) erbringt keine Dienstleistungen für Kundinnen und Kunden. Unter www.deloitte.com/about finden Sie eine detaillierte Beschreibung von DTTL und ihrer Mitgliedsunternehmen.